Что нужно делать для защиты от производственного травматизма

Российское законодательство требует от работодателей:

- обучать персонал основам охраны труда и производственной безопасности;
- обеспечивать рабочих средствами индивидуальной и коллективной защиты, а также смывающими или обезвреживающими средствами;
- проводить специальную оценку условий труда (СОУТ);
- приостанавливать работы на местах, где СОУТ выявила опасные условия труда, — до ликвидации таких факторов;
- проводить медосмотры во время работ с вредными и опасными факторами;
- организовать выявление опасностей и профессиональных рисков и анализировать их.

Работник по Трудовому кодексу обязан соблюдать требования по охране труда и производственной безопасности, а также использовать СИЗ - иначе его отстранят от работы и могут применить дисциплинарное взыскание.

Что ещё можно делать в рамках профилактики несчастных случаев на производстве:

- проводить инженерные исследования опасных природных и техногенных процессов;
- наладить взаимодействие с государственными службами - пожарными, экологами, сейсмологами;
- тщательно подбирать кадры для работ с потенциальной опасностью;
- мотивировать, в том числе материально, рабочих и линейных специалистов соблюдать правила охраны труда;
- проводить аудиты по безопасности с обучением, а не просто формальные проверки.

Чтобы все эти меры не были формальными, в безопасности на предприятии должен быть заинтересован управляющий и все руководители, вплоть до среднего звена.

«Безопасность растекается сверху». **Эту фразу я услышал в Shell. У компании проекты в разных странах мира. Генеральный директор компании в Нидерландах регулярно устраивает Дни безопасности на объектах. Например, приезжает на проект в Африку, останавливает все работы, кроме тех, которые нельзя остановить. И весь день посвящается мероприятиям по ликбезу в области безопасности и охраны труда. Компания в этот момент терпит убытки, теряет деньги. Но безопасность персонала важнее.**

Александр Айкашев
Руководитель по охране труда и производственной безопасности Центра корпоративной медицины

Почему в России такой низкий общий уровень культуры безопасности

Работодатели могут скрывать статистику травматизма по разным причинам:

- если будет доказана вина руководителя, ему грозит административная, а в тяжёлых случаях и уголовная ответственность;
- чем выше коэффициент травматизма на предприятии, тем чаще на него обращают внимание надзорные органы — в России введён риск-ориентированный подход;
- происходит текучка кадров, у компании дурная репутация среди работников, профессионалы не идут туда работать.

Высокий уровень травматизма может мешать участию в крупных тендерах. Перед началом конкурса запрашиваются данные — сколько было несчастных случаев за последние три года. При прочих равных выиграет та организация, у которой показатель меньше.

Нефтегазовые производства считаются опасными. Работники должны иметь дополнительные навыки по безопасности. Это могут быть допуски:

- к обращению с оборудованием под давлением;
- к газоопасным работам;
- к работам в ограниченных и замкнутых пространствах;
- к работам в электроустановках;
- к работам на высоте и другие разрешения.

Но к подрядчикам, которые строят нефтегазовые объекты, таких широких требований не предъявляют. У них зачастую должны быть только допуск к работе на высоте, план пожарной эвакуации.

Кроме того, иногда сами рабочие идут на сговор с работодателем или просто не спешат сообщать о нарушениях, даже если встречаются с ними ежедневно.

Можно ли изменить отношение работников к производственной безопасности

Есть самые разные меры, которые позволяют развивать ответственность сотрудников. Например, в компании «Газпром нефть» разработали метод оценки рисков «Пять шагов». С его помощью каждый может оценить риски перед началом работ, следуя простому алгоритму:

1. Сделай паузу и продумай работу.
2. Определи опасности и возможные последствия.
3. Реши, как защитить от опасностей себя и других.
4. Реши, что делать в экстренных случаях.
5. Прими решение о возможности начинать или не начинать работу.

Как начать внедрять культуру безопасности? Есть ли конкретные инструменты, приемы и практики?

Культура безопасности – это в меньшей степени стандарты. В первую очередь, это отношение к людям. Это - когда руководитель компании своим собственным примером демонстрирует культуру безопасности во всем.

Например в компании в подборе для работников средства индивидуальной защиты органов дыхания. Так, каждому сотруднику подбирают СИЗ индивидуально, примеряют и только после того, как сотрудник будет уверен, что именно в этом респираторе или маске он чувствует себя хорошо и комфортно, он получает этот СИЗ.

Также в организациях стараются применить всевозможные наглядные инструменты, позволяющие оценить уровень опасности. Так, к примеру, на рабочих местах установлены счетчики пыли, которые дают возможность работнику увидеть, в какой среде он работает, какой процент частиц может попасть в его легкие, если он не будет использовать СИЗ. И тогда человек готов менять свое поведение.

Опыт подсказывает, что во многих российских компаниях существует слишком много уровней управления и слишком много контролирующих людей. Поэтому происходит аутсорсинг процесса ответственности. Важно воспитывать в людях их персональную ответственность.

В компании, где я работал, ввели институт тренеров по безопасности. Тренер — это не просто надзиратель, а человек, который помогает, разъясняет, ведёт обширную работу. Надо менять сознание работников, чтобы они не считали сообщения об опасности стукачеством, чтобы понимали: сокрытие может стать соучастием в смерти. Постепенно люди начали понимать важность безопасности, появились активисты среди рабочих. И уровень травматизма заметно снизился.

Добиться должного уровня культуры безопасности можно только с непосредственным участием руководителей. Можно сколько угодно увеличивать штат службы охраны труда, тратить огромные деньги на СИЗы, закупать технические средства, но это не решит проблему. Вопросы производственной безопасности должны быть системно встроены во все бизнес-процессы предприятия. Должно измениться мышление, прежде всего руководства, в сторону личной ответственности.

Александр Айкашев
Руководитель по охране труда и производственной безопасности Центра корпоративной медицины